

社会保険料の対策はできていますか？知らなきゃ損する!?コツをご紹介します！

～社会保険料の大幅削減のご案内～

日本の社会保障制度は逼迫しています。そんな現状を踏まえ、企業の負担する社会保険料は増加の一途です。現在、**支払うべき保険料率**は、厚生年金で約「18%」、健康保険は約「10%」、合計では約「**28%**」にもなります。更に介護保険まで含めると、およそ「**30%**」がその対象となります。やむを得ないこととはいえ、一般の企業はその負担により、大きく利益を損なっていると言えるでしょう。そのような状況を打破するため、当社では**社会保険料を大きく低減するプラン**をご提示します！簡単な情報を提供するだけの**概算は無料**ですので、興味のある方は是非、ご一報いただければ幸いです。

以下は実際に社会保険料を適正化した場合の節減効果の一例です！

★実践事例①：代表取締役

<前提条件> ※年収：840万円

毎月の役員報酬月額：70万円

⇒会社負担分との合計保険料額：231万円

※ある方法を実施した社会保険料額：128万円

⇒現状からの削減達成額：103万円

削減率
44%

高額な所得税が掛かるだけに、社会保険だけでもできるだけ低くしたい！



会社のことも考えると協力したいけれど、年収を減らさず保険料だけ下げられれば…。



★実践事例②：年俸制の幹部社員

<前提条件> ※年俸600万円

給与月額：40万円 賞与：各60万円

⇒会社負担分との合計保険料額：186万円

※ある方法を実施した社会保険料額：127万円

⇒現状からの削減達成額：59万円

削減率
31%

社員の負担も減らしてあげたいけど、そんな上手い方法は実際にあるのかな？



★実践事例③：社員数：10名の企業

<前提条件> ※平均年収：300万円

社員の平均給与月額：25万円

⇒会社負担分との合計保険料額：916万円

※ある方法を実施した社会保険料額：846万円

⇒現状からの削減達成額：70万円

削減率
7.6%

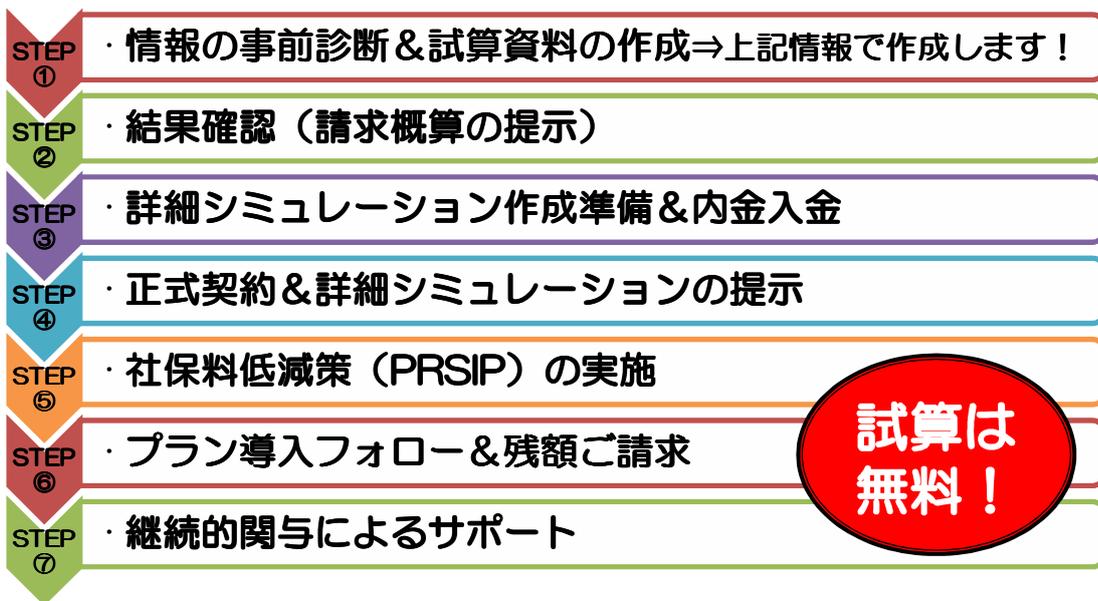
★社会保険料の適正化に関心がある方は、裏面をご欄ください！

【無料診断申込書】 ★試算をご希望の場合は、以下にご記入のうえ下記にお送りください。

フリガナ		フリガナ						
貴社名		記入者名		役職				
住所		E-mail		@				
連絡先	電話		FAX					
社会保険料支払い対象者	正社員	人数	39歳以下	人	平均月収	39歳以下	円	
			40歳以上59歳以下	人		40歳以上59歳以下	円	
			60歳以上	人		60歳以上	円	
	非正規社員			人			円	
			役員	59歳以下		人	59歳以下	円
				60歳以上		人	60歳以上	円
昇給月	月・月(年回)	年俸制の有無	有・無	有の場合⇒分割支払数: 回				
賞金締切日	毎月日締め	賞金支払日	当月・翌月日払い	賞与支払い時の平均額				
賞与の有無	有・無	有の場合⇒支払月: 月・月・月(年回)		月収×()				
決算月	月	決算賞与	有・無	有の場合⇒支払基準()				
定額残業手当(みなし残業代)の有無	有・無	有の場合⇒時間数: 時間(⇒上限の有無)	有・無					
所属する保険者	協会けんぽ(都道府県⇒)・健保組合(名称:)							
健康保険の保険料率(労使合計)	健康保険: %	介護保険: %	記載日	年 月 日				

FAX⇒052-728-0290 メール⇒info@pro-vision.link

シミュレーションの申し込みからサービス完了までの流れ



■お問い合わせ先■
合同会社プロビジョン
【事務所所在地】

〒453-0018 愛知県名古屋市中村区佐古前町10-22-101
TEL & FAX: 052-728-0290 URL: <http://pro-vision.link>
★お問い合わせアドレス: info@pro-vision.link



～事業経営に役立つ情報を提供します!～

合同会社プロビジョン